



МЧС РОССИИ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

18.12.2020

г. Махачкала

№ 600

Об утверждении Положения о конкурсном отборе кандидатов на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и от 23 мая 2016 года № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказом МЧС России от 30 марта 2011 года № 153 «Об утверждении Наставления по физической подготовке личного состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы», в целях объективного и качественного отбора на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан (далее – ГУ МЧС России по РД) граждан, способных по своим личным и деловым качествам, уровню образования и состоянию здоровья добросовестно и качественно выполнять возложенные на них обязанности при прохождении службы (работе) в системе МЧС России п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе кандидатов на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения ГУ МЧС России по РД.

2. Отделению информации и связи с общественностью (пресс-службе) ГУ МЧС России по РД обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГУ МЧС России по РД.

3. Признать утратившим силу приказ ГУ МЧС России по РД от 09.06.2015 № 209 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе кандидатов на службу (работу) в подразделения федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Республике Дагестан».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя начальника ГУ МЧС России по РД полковника внутренней службы О.А. Колпикова.

Начальник Главного управления
генерал-майор

Н. М. Казимагамедов

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГУ МЧС России по РД
от «18» 12 2020г. № 600

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ КАНДИДАТОВ НА СЛУЖБУ (РАБОТУ)
В ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ
ПО РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе кандидатов на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан (далее – Положение) устанавливает порядок проведения конкурсного отбора кандидатов для приема на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан (далее – ГУ МЧС России по РД) для замещения вакантных должностей.

2. Основной задачей отбора является прием на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения ГУ МЧС России по РД (далее – ПСП) граждан, способных по своим личным и деловым качествам, уровню образования и состоянию здоровья добросовестно и качественно выполнять возложенные на них обязанности при прохождении службы (работе) в системе МЧС России.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

3. Конкурсный отбор на службу (работу) в ПСП проводится по решению начальника ГУ МЧС России по РД при наличии вакантных должностей и при условии претендования на одну вакантную должность двух и более кандидатов.

4. Для организации и проведения конкурсного отбора в ПСП приказом начальника ГУ МЧС России по РД создается комиссия по конкурсному отбору граждан на службу (работу) в ПСП, действующая на постоянной основе (далее – Комиссия).

5. Состав Комиссии утверждается начальником ГУ МЧС России по РД.

6. Право на участие в конкурсном отборе имеют граждане Российской Федерации не моложе 18 лет и не старше 40 лет (для кандидатов, претендующих на замещение должностей рядового и начальствующего состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее – ФПС ГПС)), с образованием - не ниже среднего (полного) общего.

Для кандидатов на должность водителя, дополнительно – наличие права управления транспортным средством соответствующей категории и практический опыт работы в качестве водителя соответствующей категории транспортного средства не менее 3 лет.

7. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией РФ и федеральными законами.

8. Кандидат не может быть допущен к участию в конкурсном отборе в случае:

его несоответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности;

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

представления заведомо ложных сведений персональных данных;

наличия у него ограничений для прохождения службы в Вооруженных силах РФ;

наличие у него судимости, в том числе снятой или погашенной.

Кандидат, имеющий звание офицера запаса, к участию в конкурсном отборе для замещения вакантных должностей рядового и младшего начальствующего состава ФПС ГПС не допускается.

При выявлении вышеуказанных ограничений в отношении кандидата Комиссия принимает решение об отказе в приеме на службу (работу) в ФПС ГПС.

9. Лица, желающие участвовать в конкурсном отборе, представляют в ГУ МЧС России по РД заявление для участия в конкурсном отборе и заполненную анкету по формам согласно приложениям №№ 1, 2 к Положению соответственно.

10. Информация о дате и времени проведения конкурсного отбора объявляется кандидатам не позднее чем за семь дней до даты проведения конкурса.

11. Конкурсный отбор проводится в два этапа:

1 этап - проверка уровня физической подготовки на выполнение нормативов по физическим упражнениям (приложение № 3 к Положению):

для мужчин:

бег (кросс) на 1 км;

подтягивание (количество раз);

челночный бег 10 x 10;

для женщин:

бег (кросс) на 1 км;

наклон туловища вперед (количество раз в минуту);

челночный бег 10 x 10.

2 этап - психологическое и психофизиологическое тестирование.

Кандидаты, прошедшие 1 этап с положительной оценкой, допускаются ко 2 этапу.

В зависимости от результатов тестирования и уровня физической подготовки отбираются наиболее подготовленные кандидаты.

При равных результатах тестирования и сдачи нормативов по физподготовке, преимущество при отборе имеют граждане с высшим образованием и проходившие службу в Вооруженных силах РФ, особенно в войсках МЧС России, имеющие государственные награды Российской Федерации и ведомственные награды МЧС России.

Для участия в каждом этапе кандидату необходимо представить Комиссии документ, удостоверяющий личность.

12. Результаты конкурса вносятся в сводный протокол по форме согласно приложению № 4 к Положению.

13. Протокол заседания конкурсной комиссии представляется начальнику ГУ МЧС России по РД в течение 7 рабочих дней для принятия решения.

14. Результаты конкурса оглашаются кандидатам после принятия окончательного решения начальником ГУ МЧС России по РД (за исключением персональных данных).

15. После прохождения отбора кандидат представляет в кадровое подразделение ГУ МЧС России по РД документы, необходимые для поступления на службу в федеральную противопожарную службу (заключения трудового договора) и он более детально изучается в процессе его проверки по учету органов внутренних дел и Информационного центра МВД РД на наличие судимости, проверки на предмет употребления наркотических средств и их аналогов, медицинского и психологического обследования.

16. При отсутствии сведений, препятствующих приему кандидата на службу (работу) в ФПС ГПС, отрицательного результата наркотеста, а также признания его военно-врачебной комиссией годным к службе (работе) в ФПС ГПС, он назначается на службу (работу) с испытательным сроком до 6 месяцев, в ходе которого проверяются его деловые качества при исполнении должностных обязанностей.

17. При успешном прохождении испытательного срока, он продолжает службу (работу) в ПСП. Сотрудникам ФПС ГПС присваиваются первые специальные звания.

18. При неудовлетворительном результате испытательного срока он увольняется по соответствующему основанию Трудового кодекса Российской Федерации (статья 71).

19. Комиссия несёт ответственность за неразглашение персональной информации о кандидатах, полученной в процессе конкурсного отбора.

Заместитель начальника отдела кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан
майор внутренней службы



М.И. Магомедов

Приложение № 1
к Положению о конкурсном отборе кандидатов
на службу (работу) в пожарно-спасательные
подразделения Главного управления
МЧС России по Республике Дагестан

Кому _____
должность, специальное звание, фамилия

инициалы начальника, которому представлено

право назначения на должность

от гражданина Российской Федерации

(фамилия, имя, отчество, год рождения)

проживающего по адресу: _____

(телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру с целью изучения возможности приема меня на службу (работу) в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы.

Со сбором и хранением информации о моей частной жизни в целях изучения возможности приема меня на службу (работу) в федеральную противопожарную службу согласен.

« _____ » _____ 20 _____ г.

подпись

АНКЕТА

**кандидата на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения
Главного управления МЧС России по Республике Дагестан
(заполняется собственноручно)**

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

2. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
3. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеется гражданство (подданство) иностранного государства – укажите)	
4. Образование (когда и какую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, окончили, номера дипломов). Направление подготовки или специальность по диплому. Квалификация по диплому	
5. Ученая степень, ученое звание (когда присуждены, присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
6. Родной язык, какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
7. Осуждались ли Вы за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, имеете ли Вы судимость, в том числе снятую или погашенную	
8. Подвергались ли Вы уголовному преследованию, которое было прекращено за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием.	
9. Являетесь ли Вы подозреваемым или обвиняемым по уголовному делу	
10. Подвергались ли Вы в судебном порядке в течение года, предшествовавшего дню заполнения анкеты, административному наказанию за совершенные умышленно административные правонарушения (когда привлекались и за какое административное правонарушение)	
11. Наличие спортивного звания, спортивного разряда	
12. Отношение к воинской обязанности и воинское звание	

13. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, государственную службу иных видов, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

При заполнении данного пункта необходимо именовать организации так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации (в том числе за границей)
поступления	ухода		

14. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

15. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

16. Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в приеме на службу (работу) в ФПС ГПС.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

С обработкой персональных данных, указанных в настоящей анкете, в целях изучения возможности приема на работу, а также в иных целях, связанных с последующими трудовыми отношениями, согласен (согласна).

« ___ » _____ 20 ___ г.

Подпись _____

Нормативы

по физическим упражнениям для кандидатов на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения
Главного управления МЧС России по Республике Дагестан

для мужчин:

Упражнения (единицы измерения)	Оценка	Возрастные группы						
		1 (до 25 лет)	2 (от 25 до 30 лет)	3 (от 30 до 35 лет)	4 (от 35 до 40 лет)	5 (от 40 до 45 лет)	6 (от 45 до 50 лет)	7 (от 50 лет и старше)
Быстрота и ловкость								
Челночный бег 10 x 10 м (сек)	Удовлетворительно	26	27	28	31	34	36	39
	Хорошо	25	26	27	30	33	35	38
	Отлично	24	25	26	29	32	34	37
Сила								
Подтягивание на перекладине (количество раз)	Удовлетворительно	12	10	9	6	4	3	2
	Хорошо	14	12	11	8	6	5	3
	Отлично	16	14	13	10	8	7	5
Выносливость								
Бег 1 км. (мин.сек.)	Удовлетворительно	3,40	3,50	4,10	4,30	4,40	5,40	5,50
	Хорошо	3,25	3,35	3,45	3,50	4,00	5,00	5,30
	Отлично	3,10	3,20	3,30	3,40	3,50	4,00	5,00

к Положению о конкурсном отборе кандидатов на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан.

**Сводный протокол
результатов психологического тестирования и сдачи нормативов по физической подготовке
кандидатами на службу (работу) в пожарно-спасательные подразделения
Главного управления МЧС России по Республике Дагестан**

№. п.п.	Ф.И.О	Результат по физической подготовке						Результат психологического тестирования	Примечание
		Подтягивание		Челночный бег (100 м.)	Бег (1000 м.) - кросс		Итоговая оценка по ФИЗО		
		результат	оценка		результат	оценка			

Председатель комиссии _____
 Члены комиссии _____

