



МЧС РОССИИ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН

ПРИКАЗ

30.05.2022

г. Махачкала

№ 335

Об объявлении и проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Главного управления МЧС России по Республике Дагестан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», приказом МЧС России от 04 октября 2019 года № 565 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной службы в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы заместителя начальника отдела кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан (далее – ГУ МЧС России по РД).

2. Утвердить текст объявления конкурса согласно приложения к настоящему приказу.

3. Начальнику отделения информации и связи с общественностью ГУ МЧС России по РД майору внутренней службы Т.Г. Газимагомедовой организовать размещение настоящего приказа на официальном сайте

ГУ МЧС России по РД в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (05.mchs.gov.ru).

4. Временно исполняющему обязанности начальника отдела кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения ГУ МЧС России по РД подполковнику внутренней службы Т.Н. Магомедову разместить объявление о приеме документов для участия в конкурсе, объявленном в п.1 настоящего приказа, а также информацию о конкурсе в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» - <https://gossluzhba.gov.ru/>).

5. Заместителю председателя конкурсной комиссии – заместителю руководителя ГУ МЧС России по РД (главному Государственному инспектору по маломерным судам Республики Дагестан) М.М. Муслимову осуществить необходимые организационные мероприятия по проведению конкурса.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя ГУ МЧС России по РД (главного Государственного инспектора по маломерным судам Республики Дагестан) М.М. Муслимова.

Начальник Главного управления
генерал-майор

Н.М. Казимагамедов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
приказом Главного
управления МЧС России
по Республике Дагестан

от 30.05.2022 № 335

Текст объявления конкурса

Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – ГУ МЧС России по РД) для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в ГУ МЧС России по РД на основании приказа ГУ МЧС России по РД проводит конкурс на замещение вакантной должности заместителя начальника отдела кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения Главного управления МЧС России по Республике Дагестан – 1 единица.

В конкурсе могут принять участие граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие следующим квалификационным требованиям:

- 1) наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.
- 2) профессиональным навыкам:
 - аналитической работы и обобщения информации;
 - работы с законодательными и иными нормативными правовыми актами, применения их на практике;
 - документационного обеспечения;
 - составления деловых писем и документов;
 - владения компьютерной и другой оргтехникой и необходимым программным обеспечением, использования средств телефонной и факсимильной связи.

Желающие участвовать в конкурсе в течение 21 дня со дня опубликования условий конкурса предъявляют в ГУ МЧС России по РД следующие документы:

1. Личное заявление, оформленное в рукописном виде (гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя).
2. Автобиография, оформленная в рукописном виде и подписанная собственноручно.
3. Собственноручно заполненная и подписанная анкета, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением двух фотографий формата 3х4.
4. Копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется также лично по прибытии на конкурс).

5. Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).

6. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению – справка, форма которой утверждена приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н.

7. Документы воинского учета (копия военного билета, приписного свидетельства, заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

8. Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН).

9. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

10. Характеристика с последнего места работы (службы).

11. Справка налогового органа о том, что лицо, претендующее на вакантную должность, не состоит на учете в качестве индивидуального предпринимателя.

12. Согласие на обработку персональных данных.

13. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (форма, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р).

14. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по форме, утвержденной приказом МЧС России от 22 октября 2015 г. № 565 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы в МЧС России, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

15. Иные документы, предусмотренные законодательством о государственной гражданской службе.

Начало приема документов для участия в конкурсе **02 июня 2022 года в 10:00**, окончание **22 июля 2022 года в 16:45**.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Порядок проведения конкурса:

Конкурс проводится в два этапа:

1 этап – прием и рассмотрение документов,

2 этап – тестирование и индивидуальное собеседование.

После анализа и проверки представленных документов претенденты будут приглашены конкурсной комиссией для участия во втором этапе конкурса.

Конкретная дата, место и время проведения второго этапа конкурса будут сообщены после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, а также их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

С кандидатами после сдачи тестирования проводится индивидуальное собеседование. Целью собеседования является выявление профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Индивидуальное собеседование проводится членами конкурсной комиссии с кандидатом, успешно прошедшим тестирование (тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов).

Статьей 4 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусматривается равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – гражданская служба) и равные условия её прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами государственного гражданского служащего Российской Федерации.

В этой связи инвалиды приглашаются для участия в конкурсных и иных оценочных процедурах для замещения должностей гражданской службы наряду с иными лицами.

При принятии решения о поступлении на гражданскую службу гражданину следует учитывать способности, которые должны позволять ему исполнять

должностные обязанности, связанные с подготовкой документов на компьютере, а также общением с гражданами и коллегами по службе.

Если вам позволяет здоровье и имеется стойкое желание в поступлении на гражданскую службу, необходимо выбрать интересующую вакансию и направить документы в государственный орган.

Мы заинтересованы в профессиональных кадрах, имеющих высокую мотивацию к качественному исполнению должностных обязанностей и достижению значимых результатов.

В случае успешного прохождения конкурсной или иной оценочной процедуры и назначения на должность гражданской службы для вас будут созданы надлежащие условия труда, учитывающие состояние здоровья и направленные на обеспечение возможности реализации должностных обязанностей.

Полная информация о приеме документов для участия в конкурсе, предъявляемые профессиональные и квалификационные требования к кандидатам, перечень документов и материалов, предоставляемых кандидатами, методика проведения конкурса размещена на официальном сайте в сети "Интернет" по адресу: (05.mchs.gov.ru).

Адрес места приема документов: г. Махачкала, ул. М. Ярагского, дом 124 «А», 4 этаж, каб. 410, отдел по кадровой, воспитательной работы и профессионального обучения ГУ МЧС России по Республике Дагестан с 10 ч 00 мин. до 15 ч 00 мин., тел. 67-31-94.

Временно исполняющий обязанности
начальника ОК, ВР и ПО
ГУ МЧС России по Республике Дагестан
подполковник внутренней службы



Т.Н. Магомедов